

Jaarverslag

2024



Stichting
Gezamenlijk Stedelijk Beheer

Over de Stichting Gezamenlijk Stedelijk Beheer

SGSB zorgt ervoor dat buurtcentra, dorpshuizen en buurt- en speeltuinverenigingen (BSV's) in de gemeente Groningen goed worden beheerd. Deze locaties zijn plekken waar mensen uit de wijk, buurt of dorp samenkomen voor activiteiten en ontmoetingen, voor jong en oud.

Op dit moment ondersteunt SGSB het beheer van 24 locaties, verspreid over 6 gebieden in Groningen.

Deze locaties worden zelfstandig bestuurd, maar werken samen in een deelnemersraad om kennis en ervaring te delen.

Bij SGSB staan mensen centraal. We investeren in onze medewerkers door hen te begeleiden en trainingen aan te bieden, zodat ze zich kunnen blijven ontwikkelen. Samen met de gemeente en andere partners zorgen we ervoor dat onze inzet aansluit bij de behoeften van de deelnemers en de wijk.

Ons doel is om bij te dragen aan de sociale samenhang en verbinding in de buurt, wijk of dorp. We willen een stichting zijn die dicht bij haar mensen staat, toegankelijk en betrokken. Dat is onze kern.

Het bestuur:

Hans de Bruijn, voorzitter
Stevan Winkels, penningmeester
Jacob Bolhuis, secretaris

Medewerkers:

Jans Bouman, financieel manager
Marja Blom, hr- en projectmanager

Nota Sociaal culturele accommodaties Open Naar Elkaar 2023-2026:

“Sociaal-culturele accommodaties zijn van groot belang voor een sterke sociale basis in een wijk of dorp. Met een vrijblijvend aanbod van activiteiten stimuleren ze ontmoeting en deelname van inwoners. Niet alleen draagt dit bij aan plezier, ontspanning en zingeving, het kan bijvoorbeeld ook zorgen voor minder psychische klachten die voortkomen uit eenzaamheid. Toegankelijkheid en bruikbaarheid van de accommodaties en een laagdrempelig aanbod voor iedereen, ongeacht een eventuele beperking, zijn daarbij voorwaarden.”

Inhoud

Voorwoord

Terugblik op 2024	5
1. Algemeen	7
2. Medewerkers	9
In gesprek met ...	15
3. Deelnemersraad	17
4. SGSB financieel	19
5. Gebieden en accommodaties	21
6. Vooruitblik 2025	23

Terugblik op 2024

Voor de medewerkers en besturen van onze accommodaties was 2024 een dynamisch en intens jaar. Activiteiten werden met enthousiasme georganiseerd en bezocht, en er werd vaak samengewerkt tussen accommodaties. Het onderlinge doorverwijzen van aanvragen toont hoe onze locaties elkaar versterken – precies zoals we het voor ogen hebben.

Onze medewerkers verdienen veel waardering voor hun inzet en flexibiliteit om activiteiten steeds weer succesvol te laten verlopen, ondanks beperkte budgetten en de noodzaak om vaker een beroep te doen op vrijwilligers.

Ook voor onze stafmedewerkers was het een druk jaar. Zij worden regelmatig ingeschakeld voor advies en ondersteuning, vooral wanneer er geen

bestuurslid beschikbaar is om bepaalde zaken te regelen.

Daarnaast is in 2024 de pilot in de buitengebieden Haren en Ten Boer gestart. Hier blijkt dat voor beheer andere oplossingen nodig zijn dan in de stad. Meer hierover lees je verderop in dit jaarverslag.

Het bestuur van SGSB is trots op alle collega's en heeft er alle vertrouwen in dat we ook in 2025 samen met dezelfde energie aan de slag gaan.



Hans de Bruijn
Voorzitter



1. Algemeen

Ontwikkeling stichting

Begin 2024 gaan de stichting en Groninger Dorpen samen op pad voor een kennismakings- en inventarisatieronde langs de dorpshuizen in de regio Ten Boer. Dit gebeurt op verzoek van de gemeente, die via het accommodatiebeleid inzicht wil krijgen in de behoeften en wensen van de dorpshuizen. Uit dit onderzoek is een nieuwe functie voortgekomen binnen SGSB: de dorps-ondersteuner.

De stichting breidt zich uit en is vooral in de buitengebieden van Haren en Ten Boer gestart met nieuwe activiteiten, zoals het beheren en ondersteunen van dorpshuizen. Aansluiten als deelnemer bij SGSB biedt veel voordelen. Werknemers vallen onder de cao Sociaal Werk, wat zorgt voor goede arbeidsvoorwaarden. Er is ruimte voor scholing en trainingen, en medewerkers werken samen in een team met collega's en ambtenaren. Bij ziekte wordt er bovendien voor vervanging gezorgd, zodat het werk altijd doorgaat.

In het jaar 2024
telt de stichting:



Investeren in mensen

Samen investeren we in het vinden van mensen die – op welke manier dan ook – willen helpen met het beheer van de accommodaties. En dat blijft niet zonder resultaat! Het aantal vrijwilligers groeit gestaag en inmiddels is deze flexibele groep bijna net zo groot als het team met betaalde beheerders.

SGSB betreft de vrijwilligers volop: ze gaan mee met uitjes, worden uitgenodigd voor scholing en trainingen, en voelen zich echt onderdeel van het team. Ze zijn enthousiast, pakken hun rol met plezier op en groeien in wat ze doen. En daar zijn we ontzettend blij mee!

Investeren in SGSB

Het jaarverslag over 2024 is weer klaar! In samenwerking met Coester Communicatie hebben we een mooi overzicht samengesteld. Naast informatie over onze stichting vind je ook een uitgebreid overzicht van al onze deelnemers en hun accommodaties.

Er is het afgelopen jaar weer ontzettend veel gebeurd en er zijn volop ontwikkelingen geweest. Het verslag is een goede basis. Op onze website is altijd ruimte om extra informatie of beeldmateriaal toe te voegen bij de accommodaties. Mis je iets of heb je een goede aanvulling? Laat het ons gerust weten!

Samenwerking

SGSB kiest er bewust voor om samen te werken met allerlei overkoepelende en netwerkorganisaties in het sociaal-cultureel werk. Denk aan de BBOG, Groninger Dorpen, de Speeltuincentrale, WerkPro, wijkbedrijven, WIJ-teams, dorpsbelangen en de gemeente Groningen. Door samen activiteiten te organiseren en beleid af te stemmen, versterken we de sociale samenhang en de leefbaarheid in wijken, buurten en dorpen.

Die samenwerking zie je terug in bijvoorbeeld gezamenlijke evenementen, burendagen of trainingen.

2. Medewerkers



Gesprekken met medewerkers

Ook in 2024 hebben we weer de functioneringsgesprekken gevoerd tussen medewerkers en hun leidinggevenden. We kiezen bewust voor het persoonlijke gesprek in plaats van een lijstje met punten. Eén onderwerp kwam in vrijwel elk gesprek naar voren: de activiteiten in de centra zijn explosief gegroeid.

Die groei maakt het steeds lastiger om voldoende professionele beheerders in te zetten, omdat er onvoldoende budget voor is. Dat zorgt voor een lastige spagaat: de gemeente wil zoveel mogelijk sociale activiteiten en ruime openingstijden van accommodaties, maar het basisbudget voor beheer wordt elk jaar kleiner.

De medewerkers voelen de druk, maar zijn zeer flexibel. De onderlinge samenwerking verloopt goed en medewerkers blijven groeien en schakelen. SGSB denkt actief mee met medewerkers en probeert zoveel mogelijk aan hun wensen te voldoen. In 2024 hebben we een vertrouwenspersoon aangesteld via de Arbo. Aanleiding was een incident tussen een bestuurslid en een medewerker, waarbij goede begeleiding en advies van groot belang bleken. Tot slot zijn in november en december de jaargesprekken gevoerd. Daarbij kwam ook het Individueel Keuzebudget (IKB) uit de cao aan bod. Medewerkers kunnen dit budget gebruiken voor hun professionele ontwikkeling, sparen voor extra verlof, of verlofdagen inzetten voor een cursus of opleiding.



Inzet formatie

→ **Gebied West** – Vinkhuizen, Selwerd, Paddepoel, Tuinwijk en Kostverloren

In gebied West ligt ook het zogenoemde deelgebied SPTK (Selwerd, Paddepoel, Tuinwijk en Kostverloren). De zakelijk leider verdeelt de aandacht over de accommodaties binnen dit deelgebied. Ook de beheerders stemmen hun taken en tijd af op de verschillende locaties. Bij buurtcentra Sonde 2000 en TuinPad ondersteunt een studente Communicatie de socialmedia-uitingen en flyers, zodat deze er professioneel uitzien. Zowel buurtcentrum TuinPad als Sonde 2000 hebben een mooie en diverse groep nieuwe vrijwilligers mogen verwelkomen. Zij nemen een groot deel van de beheertaken op zich. De zakelijk leider van het SPTK-gebied levert samen met een beheerder ook input in gebied De Hoogte/Indische Buurt. Daarnaast is zijn functie uitgebreid met enkele uren als gebiedscoördinator voor Ten Boer. Bij De Ostadestichting zijn alle toegekende basisbudgetten volledig ingezet en hard nodig, vanwege de explosieve groei van activiteiten. Gelukkig is ook het aantal vrijwilligers op die locatie toegenomen. Buurtcentrum De Wende heeft eveneens nieuwe vrijwilligers aangetrokken, vooral voor het ondersteunen van drukbezochte avondactiviteiten.

Het team is inmiddels goed georganiseerd, met professionele beheerders, de zakelijk leider en vrijwilligers. Hierdoor draait het centrum soepel en effectief.

Buurt- en speeltuinvereniging Vinkhuizen Zuid, De Apenkooi, beschikt over slechts één zaal, maar heeft wel een grote speeltuin. Tijdens de zomervakantie organiseert De Speeltuincentrale hier volop activiteiten, speciaal voor kinderen die niet op vakantie kunnen. Er is een fijne en nauwe samenwerking tussen de beheerder, medewerkers van de Speeltuincentrale en het WIJ-team.

→ **Gebied Zuid** – Corpus den Hoorn, Helpman, De Wijert, Rivierenbuurt

Opgenomen in het accommodatiebeleid is MFC De Stroming die de uitvoering van professioneel beheer als opdracht bij SGSB heeft neergelegd. MFC De Stroming is een zeer druk bezochte accommodatie mede door de in pandige DIG050. Voor bezoekers wordt er 5 dagen per week een warme (afhaal)maaltijd geserveerd waar ongeveer 60 buurtbewoners gebruik van maken. In overleg met de zakelijk leider van MFC De Wijert gaat de beheerder van deze accommodatie zich ook inzetten bij MFC De Stroming. Buurtcentrum- en speeltuinvereniging De Semmelstee heeft een volle en volledige



bezetting van hun accommodatie gerealiseerd. Het is daar gezellig en een drukte van belang. Ook hier is het een uitdaging om de dagdelen te bezetten met professioneel beheer. Bij de bestaande beheerder worden nu wekelijks extra 4 uren beheer ingekocht. Het is heel lastig om structurele schoonmaak goed in te zetten. Buurt- en speeltuinvereniging Helpman-Oost heeft een aantal van haar karakteristieke houten speeltoestellen laten opknappen en daarnaast geïnvesteerd in nieuwe toestellen. Door de unieke uitstraling van deze houten toestellen heeft de speeltuin een geheel eigen karakter. Om de toestellen goed te onderhouden, zijn de taken van de beheerder – samen met enkele bestuursleden en een externe professional – uitgebreid met onderhoudswerkzaamheden.

Gebied Oude wijken – De Hoogte, De Indische Buurt

Buurt- en speeltuinvereniging De Hoogte draait op een vaste groep enthousiaste vrijwilligers, die zelf ook activiteiten organiseren. Zo is er op woensdag een populaire kookmiddag voor kinderen, in samenwerking met het WIJ-team. Net als in Vinkhuizen biedt BSV De Hoogte een spectaculair zomerprogramma, compleet met camping! Bij buurt- en speeltuinvereniging De Indische Buurt zorgt de beheerder voor structuur en een vast programma. In 2024 heeft SGSB extra ondersteuning geboden om meer leven in de speeltuin te brengen, activiteiten op te zetten en te helpen met de administratie. Omdat het bestuur van De Indische Buurt vaak wisselt, ontbreekt het soms aan continuïteit. Daarom

gaan de zakelijk leider van het deelgebied SPTK en beheerders uit dat gebied actief aan de slag bij BSV De Indische Buurt om stabiliteit en een doorlopend activiteitenaanbod te realiseren.

→ **Gebied Oost** - Lewenborg, Ruischerbrug, Engelbert

In 2024 kreeg Buurt- en speeltuinvereniging Ruischerbrug eindelijk weer structureel en regelmatig beheer, na een lastige periode tijdens en na corona. Voorheen kampte BSV Ruischerbrug met wisselende – en soms helemaal geen – bezetting. Dankzij samenwerking tussen SGSB en wijkcentrum Het Dok is er nu vaste schoonmaak geregeld en zijn ervaren beheerders aangesteld voor de speeltuin. Om deze beheerders een toekomstperspectief te bieden, is de samenwerking gezocht met MFC Engelbert – en die blijkt succesvol.

→ **Gebied Haren** - Haren, Noordlaren, Glimmen en Onnen

In het gebied Haren, met de dorpen Haren, Noordlaren, Glimmen en Onnen, zijn naast het buurtcentrum in Haren ook dorpshuizen in de andere drie dorpen. Deze dorpshuizen worden allemaal professioneel beheerd of hebben een zakelijke leiding, waar dat gewenst is. Sommige dorpshuizen willen dat alles voor hen geregeld wordt, dus is een zakelijk leider een logische

keuze. Andere dorpshuizen kiezen liever voor uitvoerend beheer. Ook het bestuur van Onnen, bij dorpshuis De Tiehof, is actief betrokken bij het beleid in het gebied Haren en de bijeenkomsten van SGSB, hoewel zij hebben aangegeven het werkgeverschap van het beheer zelf te willen blijven doen.

In buurtcentrum De Mellenshorst is het beheer omgezet naar zakelijke leiding, omdat het nieuwe bestuur wil dat het centrum goed georganiseerd wordt. Dorpshuis De Hoeksteen in Noordlaren heeft aangegeven behoefte te hebben aan een mede-werker die de organisatie aanstuurt. Deze zakelijk leider is inmiddels gevonden, en het dorpshuis draait nu goed.

In dorpshuis De Groenenberg in Glimmen wordt besproken hoe de huidige beheerder, die in 2025 met pensioen gaat, vervangen kan worden en hoe de extra opening van het dorpshuis ingevuld kan worden.

→ **Gebied Ten Boer** - Ten Boer, Ten Post, Garmerwolde, Thesinge, Lellens, Sint Annen, Woltersum, Winneweer en Wittewierum

Samen met Groninger Dorpen heeft SGSB een kennismakingsronde gehouden in de dorpen met een dorpshuis om de (beheer)behoeften in kaart te brengen. De gemeente is, in het kader van het accommodatiebeleid voor 2024 en 2025, een pilot

gestart om het beheer in het gebied Ten Boer vorm te geven. Dit heeft geleid tot de introductie van een nieuwe functie: de dorpsondersteuner. Deze medewerker is het aanspreekpunt voor elk vraagstuk vanuit de dorpen, inclusief Wittewierum en Winneweer, en zorgt ervoor dat zaken geregeld worden. Omdat ook andere partijen, zoals dorpsbelangen en dorpen zonder dorpshuis, gebruik maken van deze functie, zal de financiering waarschijnlijk niet meer via het accommodatiebeleid lopen. Daarnaast is er een beheerder gestart in De Oude School in Ten Boer (D.O.S.), die nu fungeert als sociaal centrum.

Opleiding en training

In 2024 heeft een grote groep medewerkers, waaronder vrijwilligers en mensen met een basis- of participatiebaan, de herhalingscursus BHV gevolgd. Er was veel belangstelling voor deze cursus. Daarnaast hebben enkele nieuwe medewerkers de basiscursus BHV afgerond. Dit jaar is er geen plenaire cursus of training georganiseerd, maar er waren wel individuele aanvragen voor cursussen, zoals voor Activiteitenbegeleider. Alle aanvragen zijn gehonoreerd.

De basis- en participatiebaan

In 2024 zijn twee mensen met een participatiebaan doorgestroomd naar een betaalde functie bij

SGSB of elders. Er was geen nieuwe instroom. Wel zijn er kandidaten beschikbaar die in aanmerking kunnen komen voor een basisbaan, de gesprekken worden in 2025 opgestart.

Samen eten en vieren

Midden 2024 organiseerden we voor alle medewerkers, vrijwilligers en betrokkenen een gezellige barbecue met een dj en een echte disco. Het was zo'n succes dat SGSB meteen dezelfde dj heeft geboekt voor de kerstbijeenkomst. Tijdens die kerstbijeenkomst genoten we van een heerlijk warm buffet met winterse gerechten, zoals boeuf Bourguignon. Als kerstpakket kozen we dit jaar voor een populair spel, aangevuld met een doos vol luxe lekkernijen voor de feestdagen.





In gesprek met...

Wouter Swiers

DORPSONDERSTEUNER

Graag wil ik mij voorstellen als de dorpsondersteuner, oftewel 'fixer', voor de dorpen in het buitengebied Ten Boer. Mijn naam is Wouter Swiers en ik heb de eer om uitvoering te geven aan de sociale initiatieven en ontwikkelingen in de negen dorpen binnen gebied Ten Boer. Ik ga de besturen van de dorpshuizen, dorpsbelangen, verenigingen en andere partijen in de dorpen ondersteunen bij vraagstukken, klussen, het aanvragen van subsidies, fondsen, vergunningen bij evenementen en ben de verbindende schakel met de gemeente.

"Het doel van de 'fixer' is dat zaken voor elkaar komen en dat er voorzieningen zijn die de zelf- en samenredzaamheid in de dorpen op peil houden en versterken."





3. Deelnemersraad

Als beheerorganisatie is het de taak van de stichting om te zorgen voor passend beheer voor alle deelnemers. We bieden ondersteuning bij vragen rondom gebiedssamenwerking, gezamenlijke projecten, activiteitontwikkeling, subsidies en beleid. Deelnemers hebben inspraak via de deelnemersraadvergaderingen, die twee keer per jaar plaatsvinden: in het voor- en najaar.

Vanwege de flinke cao-verhoging van 15% en het uitblijven van een reactie van de gemeente, heeft SGSB de voorjaarsvergadering dit keer online gehouden, speciaal voor wie vragen had of toelichting wilde op de jaarrekening van 2023. De belangstelling daarvoor was echter beperkt.

De najaarsvergadering daarentegen was goed bezocht. Inmiddels was er duidelijkheid vanuit de gemeente over de cao-verhoging, en SGSB presenteerde toen ook een plan hoe in de komende twee jaar om te gaan met de gestegen loonkosten.

4. SGSB financieel

SGSB begon 2024 met een begrotingstekort, veroorzaakt door een cao-verhoging van 15% in de lopende periode 2023–2025. De gemeente paste bij de subsidietoekenning een accres van 8% toe. Om de personeelskosten – de grootste kostenpost – toch te kunnen dekken, heeft SGSB een deel van haar opgebouwde reserve ingezet.

Waar mogelijk laat SGSB formatie op natuurlijke wijze aflopen als die niet opnieuw ingevuld kan worden, tenzij een accommodatie daar expliciet om vraagt én het financieel haalbaar is. Daarnaast zijn stappen gezet om de inzet van beheerders en zakelijke leiders slimmer te organiseren. Door beter gebruik te maken van elkaars expertise en flexibiliteit, wordt de bezetting binnen de accommodaties nog beter benut.

Vanaf januari 2024 is accommodatie Hoogkerk geen deelnemer meer bij SGSB, wat de overheadkosten verlaagde. Tegelijkertijd trad MFC De Stroming toe als nieuwe deelnemer, wat juist weer tot een verhoging van de overhead leidde. In gebied Oost is een goede samenwerking ontstaan met MFC Engelbert, waar SGSB gedeeltelijk het beheer verzorgt. MFC Engelbert blijft wel zelfstandig, maar de samenwerking levert structureel ook inkomsten op.

Ook in januari 2024 is de pilot gestart voor beheer en ondersteuning van de zeven dorps- en buurthuizen in gebied Ten Boer. Eind dat jaar leidde dit tot de uitbreiding van de beheerfunctie naar een dorpsondersteuner. Deze ondersteunt niet alleen de zeven accommodaties, maar ook dorpsbelangen en bewonersinitiatieven in de twee dorpen zonder dorps- of buurtcentrum.

In gebied Haren heeft dezelfde pilot gezorgd voor een kleine vergoeding voor beheerkosten. SGSB beheert deze middelen in overleg met de accommodaties uit dat gebied.



5. Gebieden en accommodaties



SGSB heeft als deelnemers volgende accommodaties/dorpen in de gebieden;

Gebied West

- 1 Buurtcentrum De Wende
- 2 BSV Vinkhuizen Zuid, De Apenkooi
- 3 Buurtcentrum Sonde 2000
- 4 Buurtcentrum TuinPad

Gebied Oude Wijken

- 5 BSV Van Ostadestichting
- 6 BSV De Indische Buurt (DIB)
- 7 BSV De Hoogte

Gebied Ten Boer

- 17 Dorpshuis De Leeuw, Garmerwolde
- 18 Dorpshuis Trefpunt, Thesinge
- 19 Dorpshuis Ten Boer, Ten Boer
- 20 Dorpshuis De Meuln, Sint Annen
- 21 Dorpshuis De Bongerd, Woltersum
- 22 Dorpshuis 't Proathoeske, Lellens
- 23 Dorpshuis 't Holt, Ten Post
- 24 Dorp Wittewierum
- 25 Dorp Winneweer

Gebied Zuid

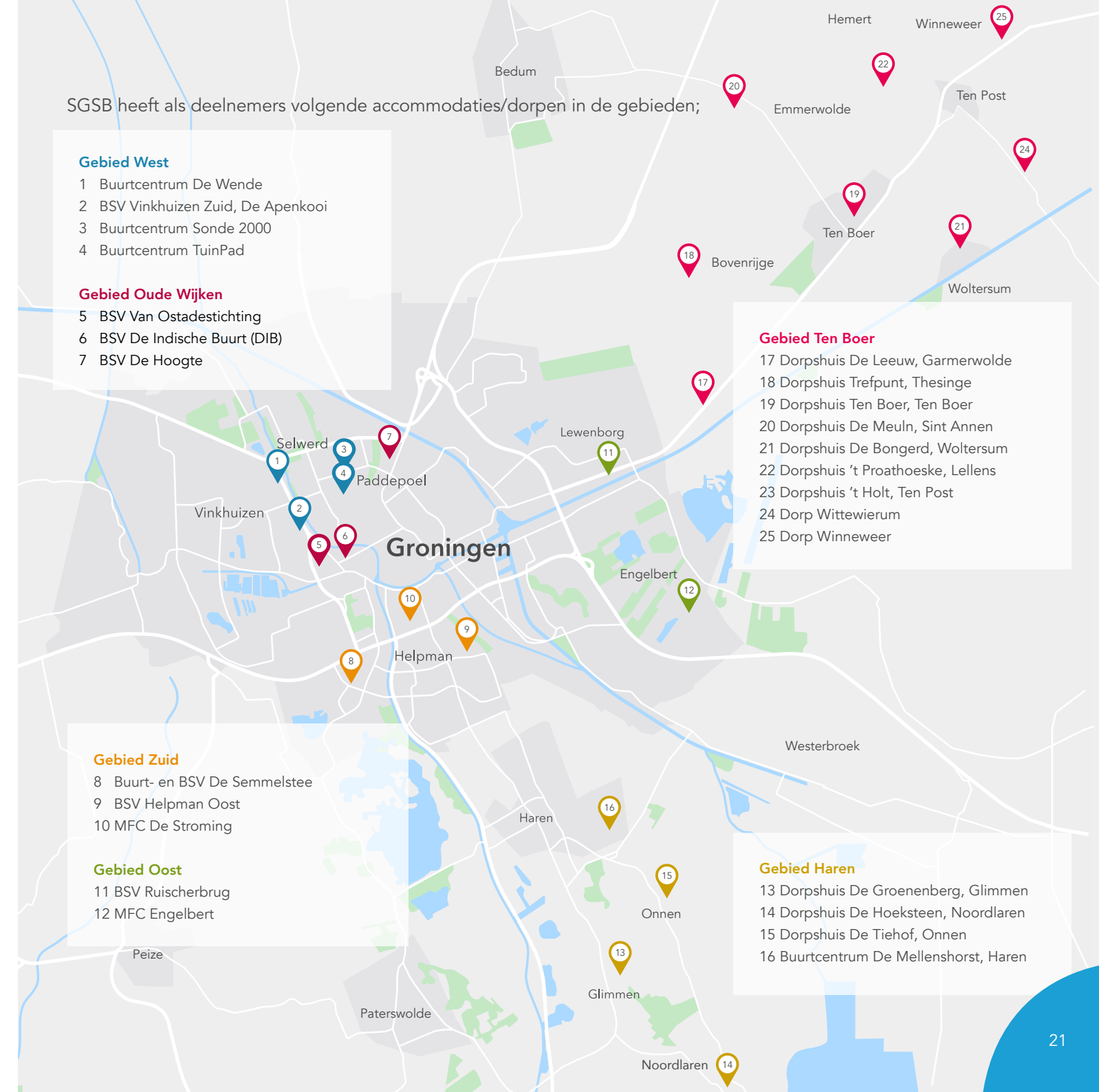
- 8 Buurt- en BSV De Semmelstee
- 9 BSV Helpman Oost
- 10 MFC De Stroming

Gebied Oost

- 11 BSV Ruischerbrug
- 12 MFC Engelbert

Gebied Haren

- 13 Dorpshuis De Groenberg, Glimmen
- 14 Dorpshuis De Hoeksteen, Noordlaren
- 15 Dorpshuis De Tiehof, Onnen
- 16 Buurtcentrum De Mellenshorst, Haren



6. Vooruitblik '25

Deelnemers en samenwerkingen

Deelnemers in de buitengebieden Haren en Ten Boer zijn soms samenwerkingsverbanden, zoals in Onnen, Engelbert, Wittewierum en Winneweer. De laatste twee dorpen hebben geen eigen dorps- of buurthuis, maar wel vraagstukken en belangen waarbij ze graag ondersteuning krijgen.

Wat steeds duidelijker wordt, is dat het accommodatiebeleid in de dorpen een andere aanpak vraagt dan in de stad. Ook nieuwe ontwikkelingen zoals Nij Begun gaan hierin een rol spelen. SGSB groeit hierin mee en past steeds meer maatwerk toe, afgestemd op de behoefte aan beheer, zakelijke leiding, dorpsondersteuning en coördinatie.

De samenwerking met Groninger Dorpen wordt daarbij steeds intensiever. Zij zetten zich al jarenlang in voor de belangen van dorpen in Groningen en Noord-Drenthe en kennen de lokale behoeften goed. SGSB is dan ook erg blij met deze waardevolle samenwerking.

Medewerkers

SGSB wil de veiligheid voor álle medewerkers - dus ook vrijwilligers met beheertaken en mensen met

een afstand tot de arbeidsmarkt - beter borgen, in welke vorm dan ook. Daarom is advies ingewonnen bij de Arbo over hoe dit het beste kan worden aangepakt. Dit advies wordt in 2025 ingevoerd en is dan voor iedereen toegankelijk.

Daarmee bouwt SGSB voort op de koers die we al eerder zijn ingeslagen: medewerkers zo goed mogelijk ondersteunen op alle fronten. We zijn en blijven een sociale stichting.

Besturen

Het wordt steeds lastiger om bestuursleden te vinden voor buurt- en dorpshuizen. Daardoor lopen ook rapportages soms vertraging op. SGSB springt bij waar nodig en waar gewenst.

Ook het vinden van nieuwe vrijwilligers voor activiteiten blijkt voor veel besturen een uitdaging. In gebied Ten Boer lijkt dat gelukkig wat beter te gaan - daar draaien bijna alle dorpshuizen, behalve die in Ten Boer en Ten Post, volledig op vrijwilligers.

Ook het bestuur van SGSB gaat in 2025 op zoek naar nieuwe leden, nu zowel de penningmeester als de secretaris na jaren van inzet het stokje willen overdragen.



CONTACTGEGEVENS

SGSB

Rijksstraatweg 18

9752 AD Haren

050-5375050

post@sgsb.nl

www.sgsb.nl



Stichting
Gezamenlijk Stedelijk Beheer