

Jaarverslag

2022



Stichting
Gezamenlijk Stedelijk Beheer

Over de Stichting Gezamenlijk Stedelijk Beheer

De Stichting Gezamenlijk Stedelijk Beheer (SGSB) zorgt ervoor dat buurtcentra, dorpshuizen en buurt- en speeltuinverenigingen (BSV's) in de gemeente Groningen goed worden beheerd. Deze accommodaties organiseren activiteiten voor jong en oud in de wijk, buurt of het dorp. De locaties die bij SGSB horen, zijn allemaal zelfstandige besturen en werken samen in de deelnemersraad.

SGSB zorgt op dit moment voor het beheerpersoneel van 16 locaties in 5 gebieden in Groningen. SGSB investeert in haar medewerkers door hen te begeleiden en trainingen aan te bieden, zodat zij zich kunnen ontwikkelen. Het bestuur werkt nauw samen met de gemeente en andere instanties om de beheertaken goed af te stemmen op het beleid en de activiteiten van de deelnemers. Ons doel is om een positief effect te hebben op de sociale samenhang in een buurt of wijk.

Het bestuur wil toegankelijk zijn voor haar deelnemers en medewerkers; onze stichting bestaat uit mensen en gaat over mensen, is het uitgangspunt.

Het bestuur:	Medewerkers:
Hans de Bruijn, voorzitter	Jans Bouman, financieel medewerker
Mark Aalders, penningmeester	Marja Blom, HRM- en projectmedewerker
Jacob Bolhuis, secretaris	

Nota Sociaal culturele accommodaties, geharmoniseerd:
“Elke dag zijn er weer heel veel vrijwilligers actief in de sociaal culturele accommodaties in de wijken en dorpen van de gemeente Groningen. Inwoners die zich voor de buurt, het dorp of de wijk, in hun vrije tijd, met veel enthousiasme inzetten voor de dorps- en buurtaccommodatie. Dat doen ze, als bestuurslid, door het organiseren van activiteiten, door het mogelijk maken van ontmoeting, door het in stand houden en het onderhouden van het gebouw of het exploiteren en het beheren van de accommodatie”.

Inhoud

Voorwoord	5
1. Algemeen	7
2. Medewerkers	11
3. Deelnemersraad	17
4. SGSB financieel	21
5. Gebieden en accommodaties	25
6. Vooruitblik 2023	27

Voorwoord

Na een jaar van weinig tot geen activiteiten door het coronavirus waren de buurtcentra, BSV's en dorpshuizen pas na de zomer van 2022 weer vol in bedrijf. Tijdens de lockdown zijn er veel werkzaamheden uitgevoerd om de ruimtes en gebouwen er weer uitnodigend uit te laten zien voor de bezoekers.

Gelukkig worden de meeste activiteiten weer druk bezocht en is er veel inzet van vrijwilligers om de accommodaties aantrekkelijk te houden. Richting de zomer van 2022 is er zelfs een speciale training 'Samenwerken' gestart voor beheerders en vrijwilligers, waardoor zij intensiever samenwerken en als team activiteiten opzetten.

Tegelijkertijd werden we geconfronteerd met een enorme stijging van de energielasten. Dat heeft de meeste accommodaties er niet van weerhouden om

een volle en gevarieerde activiteitenkalender aan te bieden aan buurt- en wijkbewoners.

Het jaar werd afgesloten met een kerstmaaltijd en kerstpakket voor alle medewerkers, feestelijk ondersteund met een optreden van de band Combo Caribië.

Het bestuur is trots op het voltallige team en heeft er vertrouwen in dat het jaar 2023 weer een bruisend jaar wordt.



Hans de Bruijn
Voorzitter



1. Algemeen

Ontwikkeling stichting

SGSB is altijd in beweging en blijft groeien. Steeds meer accommodaties sluiten zich aan en worden deelnemer, terwijl twee accommodaties afscheid hebben genomen. Deelnemer zijn heeft diverse voordelen. Het zorgt voor een betere bescherming van het werkgeverschap, omdat beheerders onder de cao Sociaal Werk vallen. Ze krijgen scholing en trainingen en werken samen met andere beheerders in een team. Als een beheerder ziek is, wordt er vervanging geregeld.

In het jaar 2022 telt de stichting:



Corona

Voor de buurtcentra, BSV's en dorpshuizen was 2022 een wisselend jaar. Tot halverwege maart was er een lockdown, daarna werden de maatregelen opgeheven en richtte het kabinet het comité 'Stilstaan bij corona' op. Het hele jaar door waren er nog wel uitbraken van corona, maar accommodaties hoefden niet meer gesloten te worden. In de zomer waren de openingstijden ruimer en werden er extra activiteiten georganiseerd. In de herfst was het erg druk en was het voor beheerders en vrijwilligers moeilijk om alles georganiseerd te krijgen. Ook SGSB had moeite met het vinden van nieuwe medewerkers. Er was behoefte aan extra beheer, maar vacatures leveren niets op.

Investeren in mensen

We werken samen om mensen te werven die op een of andere manier beheertaken willen uitvoeren en dat gaat goed. Het aantal vrijwilligers groeit en nu zijn er bijna net zo veel vrijwilligers als betaalde beheerders. SGSB biedt training en scholing aan en organiseert uitjes voor de vrijwilligers. Ze zijn enthousiast, voelen zich

een volwaardig teamlid en leren steeds meer bij. We zijn er erg blij mee!

Investeren in SGSB

In 2022 heeft SGSB eindelijk een nieuwe website. Samen met Communicatie Van Es hebben we gewerkt aan een mooi en fris platform, te vinden op www.sgsb.nl. Op de website presenteren we onszelf als stichting, samen met onze deelnemers.

Elke deelnemer heeft een eigen pagina met informatie over hun accommodatie. We kunnen de website verder uitbreiden met bijvoorbeeld nieuwe foto's en video's. Suggesties zijn van harte welkom.

Samenwerking

SGSB werkt bewust samen met overkoepelende en netwerkorganisaties in de sociaal culturele sector, zoals de BBOG, Vereniging Groninger

Dorpen, Speeltuinentrale, WerkPro, Wijkbedrijven, WIJ-teams en de gemeente Groningen.

Door samen te werken in activiteiten en beleid, kunnen we de sociale samenhang en leefbaarheid in de buurt of wijk versterken. Voorbeelden van samenwerking zijn het organiseren van burendag of het geven van gezamenlijke trainingen.





In gesprek met...

Sandra Solleveld

COÖRDINATOR BUURTCENTRUM DE WENDE

“Bij buurtcentrum De Wende in Vinkhuizen komen veel verschillende culturen samen. Er zijn veel muziek- en dansactiviteiten, zoals Zumba, linedance en kidzdance. En er is een huisband. In 2022 waren er twee bijzonder leuke evenementen, namelijk het Food Festival en de Crazy Christmas Saturday.

Tijdens het Food Festival waren er hapjes uit tien verschillende culturen die door de buurt waren gemaakt. Bezoekers kregen muntjes om de verschillende hapjes te kunnen proeven en er werd een workshop djembe gegeven. Super gezellig.

De Crazy Christmas Saturday was ook een succes met onder andere een bingo, een stamppotbuffet en verschillende activiteiten, zoals kerstballen versieren, een kerstbloemstuk maken, kerst make-up en een pubquiz. Ik ben zelf op pad gegaan om sponsors voor het feest te regelen. Daarnaast bood de Stadjespas voor diverse buurtbewoners uitkomst voor gratis toegang. Buurtcentrum De Wende is een multicultureel centrum waar iedereen samenkomt in een gemoedelijke sfeer. Dat is hoe het hier is.”



2. Medewerkers

Gesprekken met medewerkers

Vlak na de opening van de accommodaties hebben we functioneringsgesprekken gevoerd met de medewerkers en hun leidinggevende. Het accent lag vooral op bijpraten, omdat de werkzaamheden lang hebben stilgelegen. Toch heeft de corona-periode iets goeds gebracht, want de onderlinge band tussen de beheerteams is sterker geworden. In november zijn er jaargesprekken gevoerd met medewerkers waarbij het individueel keuzebudget (IKB) vanuit de cao besproken is. Hiermee kunnen medewerkers hun professionele ontwikkeling financieren, extra verlof sparen of gebruiken voor een cursus of opleiding.

Inzet formatie

→ Gebied West - Dorpshuis Hoogkerk

In 2022 zijn er 15 extra beheeruren toegevoegd aan de formatie van dorps huis Hoogkerk, zodat de formatie beter past bij de behoeften na de coronaperiode. Voor de BSV Voor Hoogkerk's Jeugd is er in 2022 vier betaalde vrijwilligers gekozen. Er zijn geen activiteiten opgestart bij dependance De Strinke door het dorps huis, het WIJ-team en de gemeente Groningen.

De sportblaashal in het winterseizoen blijft beschikbaar voor korfbalverenigingen in de gemeente Groningen. De zakelijk leider heeft extra projecturen gekregen voor een jaar om nauwer samen te werken met andere accommodaties in het gebied Hoogkerk, zoals dependance De Strinke en speeltuin De Kreukelhof.

→ Gebied West – SPTK

Bij de buurtcentra Sonde 2000 en TuinPad is een student communicatie begonnen met een opdracht om het gebruik van sociale media en het maken van flyers te verbeteren. In het SPTK-gebied zijn nieuwe vrijwilligers gestart die een groot deel van de beheertaken op zich nemen. De zakelijk leider van het SPTK-gebied gaat samenwerken met een beheerder in het gebied De Hoogte/Indische buurt.

→ Gebied Zuid – Buurtcentrum De Semmelstee

Bij de Semmelstee gaat alles weer als vanouds. De twee beheerders die minder uren konden werken tijdens de lockdown, werken nu weer hun volledige uren.

→ Gebied Haren – Dorpshuis de Hoeksteen

In dorps huis Noordlaren waren er problemen met het beheer en het vinden van een nieuwe beheerder was erg lastig. Daarom is besloten om een zakelijk leider aan te nemen die naast het beheer ook de activiteiten gaat organiseren.

→ Gebied Haren – Buurtcentrum De Mellenshorst

De persoon die verantwoordelijk was voor het beheer van Buurtcentrum De Mellenshorst in Haren is vertrokken vanwege een nieuwe baan. Het nieuwe bestuur, dat net is aangesteld, gaat onderzoeken wat voor soort beheer het buurtcentrum nodig heeft. Gelukkig kunnen de activiteiten doorgaan dankzij de tijdelijke inzet van enthousiaste vrijwilligers.

→ Gebied Haren – Dorpshuis de Groenenberg

Er zijn nu meer activiteiten in het dorps huis, waardoor er behoefte is aan extra professionele beheeruren in het najaar van 2022. In 2023 wordt er gekeken of de formatie kan worden uitgebreid. Er is ook iemand begonnen met een participatiebaan.

→ Gebied Oost – Bij BSV Ruischerbrug

Een medewerker met een basisbaan is uitgevallen. Tegelijkertijd is er een samenwerking met wijkcentrum Het Dok gestart, waarvan ook de beheerder is uitgevallen. Er wordt onderzocht of één beheerder voor beide accommodaties uitkomst biedt. We onderzoeken of we formatie kunnen delen met MFC Engelbert.



→ Gebied Oude Wijken – BSV D.I.B. en BSV De Hoogte
De speeltuinen hebben in het najaar van 2022 enkele uren versterking gekregen van de zakelijk leider die tevens inspanningen verricht in het SPTK gebied. Het is de bedoeling dat er met name voor BSV D.I.B. meer activiteit in de speeltuin gaat komen. Ook wordt er een dagdeel extra beheer ingezet.

Opleiding en training

In 2022 hebben veel medewerkers, inclusief vrijwilligers en mensen met een basis- of participatiebaan, de BHV-herhalingscursus gevolgd. Er was veel belangstelling voor deze cursus en enkele mensen hebben de basiscursus BHV gevolgd. We zijn ook begonnen met de training 'Samenwerken', die uit vier dagdelen bestond. Twee groepen hebben de training al afgerond en de laatste groep moet nog beginnen. Tijdens de training werd de rolverdeling besproken en hoe je samenwerkt om oplossingen te vinden.

De medewerkers vonden de casussen herkenbaar en gaven waardevolle feedback. Er kwam ook naar voren dat er verschillende opvattingen zijn over bepaalde taken of opstellingen op de werkvloer. In 2023 zullen we onderzoeken of we een op maat gemaakte training op het gebied van gastvrijheid

kunnen aanbieden.

De participatiebaan

Twee mensen die eerst een participatiebaan hadden, hebben nu een betaalde baan gekregen. Ze hebben zich enorm ontwikkeld en voelen zich helemaal thuis bij SGSB.

Samen eten en vieren

We hebben het afgelopen jaar weer een paar leuke en gezamenlijke activiteiten georganiseerd. In de zomer hebben we een BBQ met muziek gehouden bij buurtcentrum TuinPad en aan het eind van het jaar zijn we samen gaan bowlen.

Ook zijn we halverwege het jaar met de teams, zoals samengesteld in de training, ergens gaan eten om bij te praten. Het jaar hebben we afgesloten met een kerstbijeenkomst in buurtcentrum De Wende. Hierbij hebben we genoten van het Surinaamse eten van het buurtcentrum, verzorgd door Jim. De band Combo Caribie zorgde voor een gezellig optreden. Iedereen kreeg na afloop een mooi kerstpakket.

"We zijn ook begonnen met de training 'Samenwerken', die uit vier dagdelen bestond."





In gesprek met...

Herman de Wit

BEHEERDER BIJ TUINCENTRUM TUINPAD

Zo'n zeven jaar doet hij dit werk al, beheerder Herman de Wit. Actief bij buurtcentra Tuinpad, Sonde 2000 en Wijkcentrum Kostverloren. We vinden hem achter de bar, koffie schenkend, maar ook de inkoop of verkoop regelend. Eén van zijn taken is favoriet: "Soep koken vind ik nog wel het leukst. Dat doe ik twee keer per week, met verse ingrediënten. Er komen ouders met kinderen tussen de middag speciaal voor mijn soep, omdat ze het zo lekker vinden."

Alles viel op zijn plek

Zijn baan is ontstaan uit een idee-baan waar hij inrolde omdat hij het werk als lasser niet meer volhield. "Dat werk was te zwaar voor mijn lichaam, vooral mijn knieën. "Het werken als beheerder was iets totaal anders, maar het beviel me goed en ik ga graag met mensen om. Toen ik deze baan kreeg, viel eigenlijk alles op z'n plek."

Met plezier terugkijken

Vooral de variëteit van beheerder zijn spreekt Herman aan. "Geen dag is hetzelfde en ik kom allerlei mensen tegen. Volgend jaar ga ik met pensioen. Dan val ik niet in een zwart gat. Ik ga mijn vrije tijd gebruiken om met muziek bezig te zijn, naar concerten te gaan en te reizen. En ik weet nu al dat ik straks met heel veel plezier terugkijk op mijn werk en mijn collega's!"



3. Deelnemersraad

SGSB zorgt voor het beheer van accommodaties en helpt deelnemers met allerlei vraagstukken, zoals het aangaan van samenwerkingen en het ontwikkelen van activiteiten. We werken samen met gebiedspartners en ondersteunen bij subsidieaanvragen en beleidsontwikkeling. De deelnemers hebben inspraak via de deelnemersraadvergadering die twee keer per jaar wordt georganiseerd.

Vergadering deelnemersraad 22 maart 2022

De vergadering vond plaats in buurtcentrum De Semmelstee nadat de coronamaatregelen waren opgeheven. Er waren niet veel deelnemers aanwezig.

Belangrijkste onderwerpen:

- Jaarrekening van 2021 en het reservebudget van SGSB. Het door de corona niet in kunnen vullen van formatie heeft geleid tot een reservebudget bij SGSB. Dit budget blijft voor de accommodaties beschikbaar.
- Het jaarverslag van 2021 werd gepresenteerd in een kleurrijke folder met interviews en de gang van zaken bij de accommodaties en SGSB, vooral in het teken van de coronamaatregelen en lockdowns.

→ Peter Notenbomer, de financiële administrateur van SGSB, nam afscheid omdat hij met pensioen gaat. We verwelkomen Jans Bouman als zijn opvolger.

→ We ondersteunen bij subsidieaanvragen en beleidsontwikkeling en werken samen met gebiedspartners.

→ Verder kregen de accommodaties budget van de provincie en gemeente om na de lockdowns weer goed op te starten. De meeste accommodaties hebben flink uitpakkt met een feestelijke opening om buurtbewoners te laten weten dat ze weer welkom zijn.

→ Sandra Solleveld gaf een presentatie over de zomeractiviteiten in gebied Vinkhuizen, die zij op haar initiatief heeft opgezet in samenwerking met partners en de sociaal gebiedsontwikkelaar van de gemeente Groningen. Ze hebben een dagelijks vullend zomerprogramma opgetuigd voor alle buurtbewoners, jong en oud.

Vergadering deelnemersraad 29 september 2022

De vergadering vond plaats in het Poortershoes, een mooie accommodatie met keuken en weekmenu. We hebben voorafgaand aan de vergadering samen gegeten en het was een geslaagde bijeenkomst.

Belangrijkste onderwerpen:

- We hebben gesproken over de begroting voor 2023. De beheersubsidie wordt bijna volledig gebruikt voor betaalde formatie en vrijwilligers bij iedere accommodatie. Alleen als er bijvoorbeeld sprake is van een wisseling van medewerkers door pensioen of andere omstandigheden, kan de beheersubsidie voor een accommodatie opnieuw worden ingezet.
- Na de corona is het lastig om mensen te werven, ook de stichting heeft hiermee te maken. We willen graag mensen met een participatiebaan optimaal begeleiden zodat zij na verloop van tijd in aanmerking kunnen komen voor een betaalde beheerdersplek.
- De energielasten zijn plotseling enorm gestegen,

wat voor de accommodaties lastig is omdat de omzet nog niet terug is op het niveau van voor corona. We hebben daarom hulp gevraagd aan de gemeente. De Stichting Groninger Dorpen gaat inventariseren waar precies de knelpunten bij de accommodaties zitten. Tijdens de vergadering is opgeroepen om de enquête van de Stichting Groninger Dorpen in te vullen.

→ Jessica Bouman, een studente van de Hanzehogeschool Groningen, gaat op verzoek van SGSB een onderzoek starten en een functiebouwwerk opstellen dat wordt vergeleken met de functieprofielen van de cao. SGSB is van mening dat de groep Assistent Beheerders meer taken en verantwoordelijkheden draagt dan wordt beschreven in de cao. Als dit onderbouwd kan worden, zou deze groep opschaling verdienen.



In gesprek met...

Salomon Varwijk

SR. PROJECTMANAGER VERKIEZINGEN GEMEENTE GRONINGEN

Projectmanager verkiezingen van de gemeente Groningen Salomon Varwijk is verantwoordelijk voor de stemlocaties in de gemeente Groningen. "Wij zorgen ervoor dat mensen in de gemeente Groningen kunnen stemmen." Zijn taken bestaan onder andere uit het regelen van locaties en het bemensen van stembureaus. En dat is een behoorlijke logistieke klus. "In Groningen zijn er zeker 125 stemlocaties en de afgelopen vijf jaar hadden we bijna elk jaar verkiezingen."

Voor het trainen van mensen kost tijd en voorbereiding. "Er zijn ongeveer 1000 zogenaamde stembureau-mensen die allemaal getraind moeten worden. Kiesrecht is een belangrijk onderdeel van de training, maar het gaat ook over processen en afspraken. Daarnaast zijn er nog eens 500 mensen daaromheen die ook allemaal geïnstrueerd moeten worden. Daaronder vallen ook vrijwilligers van SGSB."

Goede opkomst

Maar liefst 12 van de 16 accommodaties van SGSB worden gebruikt als stemlocatie. Volgens Varwijk is het stemmen om de hoek belangrijk. "Juist daarom is het zo mooi dat we met SGSB samenwerken. De buurt- en dorpshuizen hebben goede faciliteiten en zijn mooi gesitueerd in de wijken, dicht bij de mensen." En dat is goed voor de opkomst. Tijdens de gemeenteraadsverkiezingen in 2022 kwamen per locatie 730 buurtbewoners stemmen. Daarmee waren de accommodaties van SGSB goed voor in totaal 9000 stemmen. "Een vergelijkbare opkomst (54,4%) zagen we ook in de rest van de gemeente."

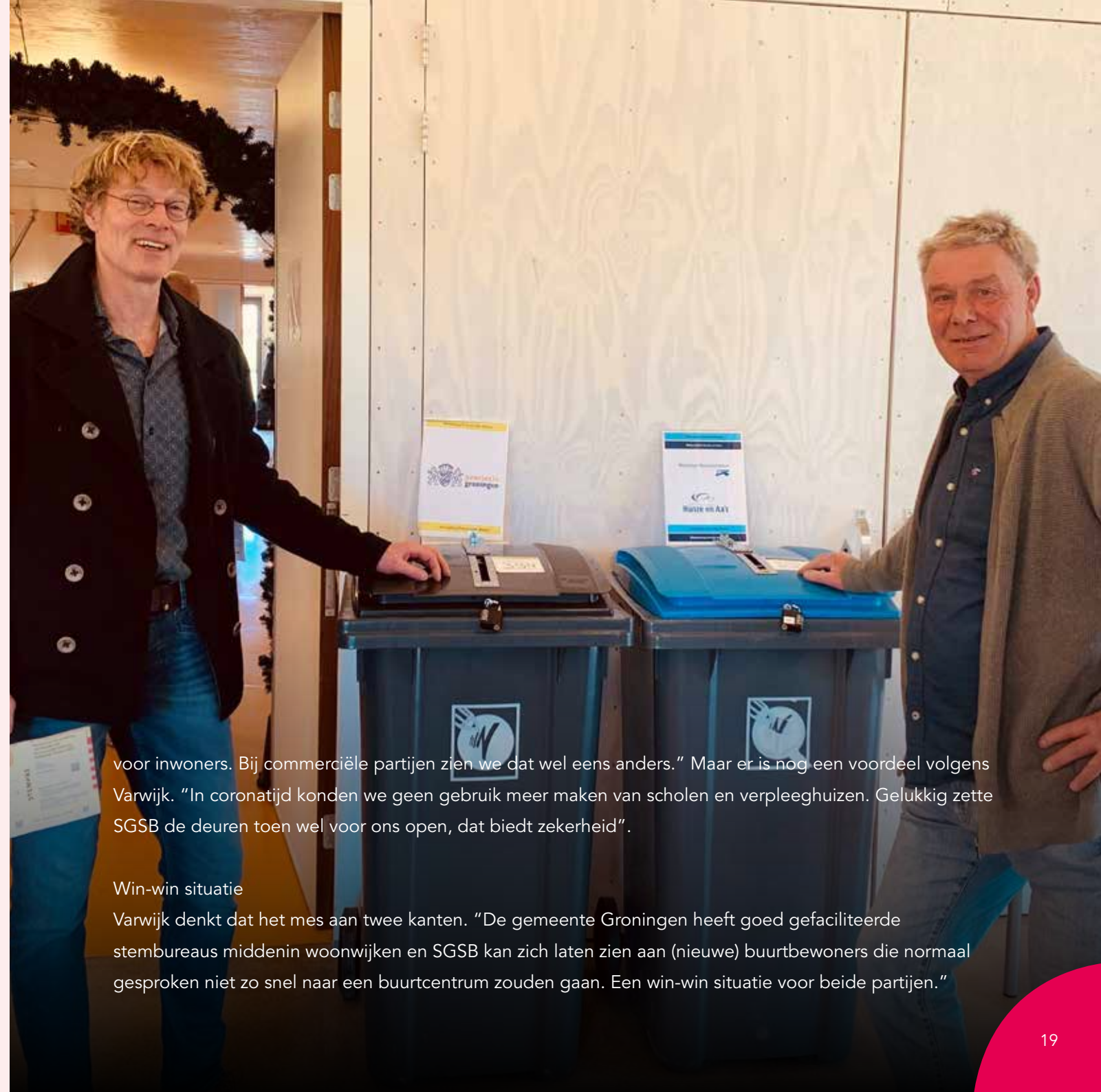
Fijne samenwerking

"Het fijne van SGSB is dat we elkaar goed begrijpen. Op hun accommodaties vinden veel maatschappelijke activiteiten plaats. Zij snappen dus ook het maatschappelijk belang van goede, toegankelijke stembureaus

voor inwoners. Bij commerciële partijen zien we dat wel eens anders." Maar er is nog een voordeel volgens Varwijk. "In coronatijd konden we geen gebruik meer maken van scholen en verpleeghuizen. Gelukkig zette SGSB de deuren toen wel voor ons open, dat biedt zekerheid".

Win-win situatie

Varwijk denkt dat het mes aan twee kanten. "De gemeente Groningen heeft goed gefaciliteerde stembureaus middenin woonwijken en SGSB kan zich laten zien aan (nieuwe) buurtbewoners die normaal gesproken niet zo snel naar een buurtcentrum zouden gaan. Een win-win situatie voor beide partijen."



4. SGSB financieel

Na de opheffing van de coronamaatregelen is alle formatie weer volledig ingezet, behalve bij VHH-Hoogkerk, dat nog ongebruikt formatiebudget heeft. Een eventuele nieuwe voorzitter zal onderzoeken wat nodig is. Het niet-gebruikte formatiebudget blijft twee jaar beschikbaar. Daarna komt het bedrag beschikbaar voor andere gebieden die dat nodig hebben.

De gemeente heeft de basissubsidie met 3% verhoogd, maar door cao-stijgingen is er weer minder te besteden. Door natuurlijk verloop en andere inzet van beheer is dit in 2022 opgelost. Hierdoor is een vrijwel neutraal resultaat behaald.

Buurtcentrum TuinPad heeft in 2022 opnieuw een aanvullende beheersubsidie van de gemeente ontvangen. Het buurtcentrum vervult een belangrijke functie voor de wijkbewoners van Tuinwijk en Paddepoel-Zuid. Voor de accommodaties in gebied Haren wordt onderzocht of er beheersubsidie nodig is, zoals vermeld in de nota "Accommodatiebeleid geharmoniseerd".

Om de financiën van SGSB beheersbaar te houden, wordt goed op de uitgaven gelet en worden taken onderzocht die de stichting moet uitvoeren om het gewenste resultaat te behalen, zoals beoogd door de gemeente.





In gesprek met...

Jacob Bolhuis

VOORZITTER BIJ BSV STICHTING VAN OSTADE

Vrij spelen en vies worden in nieuwe speeltuin Kostverloren-Kwartier

Lekker ontdekken, fantasie de vrije loop laten en een beetje vies worden, drie dingen die helemaal passen bij de uitbreiding van de speeltuin bij Kostverloren-Kwartier. "De speeltuin is minder gericht op gecontroleerd spelen en meer op het uitdagen van kinderen", volgens voorzitter Jacob Bolhuis van de Stichting van Ostade. De artist impression geeft een goed beeld van de speeltuin in aanbouw. "Alhoewel er aanpassingen zijn gedaan op aanwijzing van de buurtbewoners, zijn de 7,5 meter hoge klimtoren en de glijbaan in de vorm van een buis er goed op te zien."

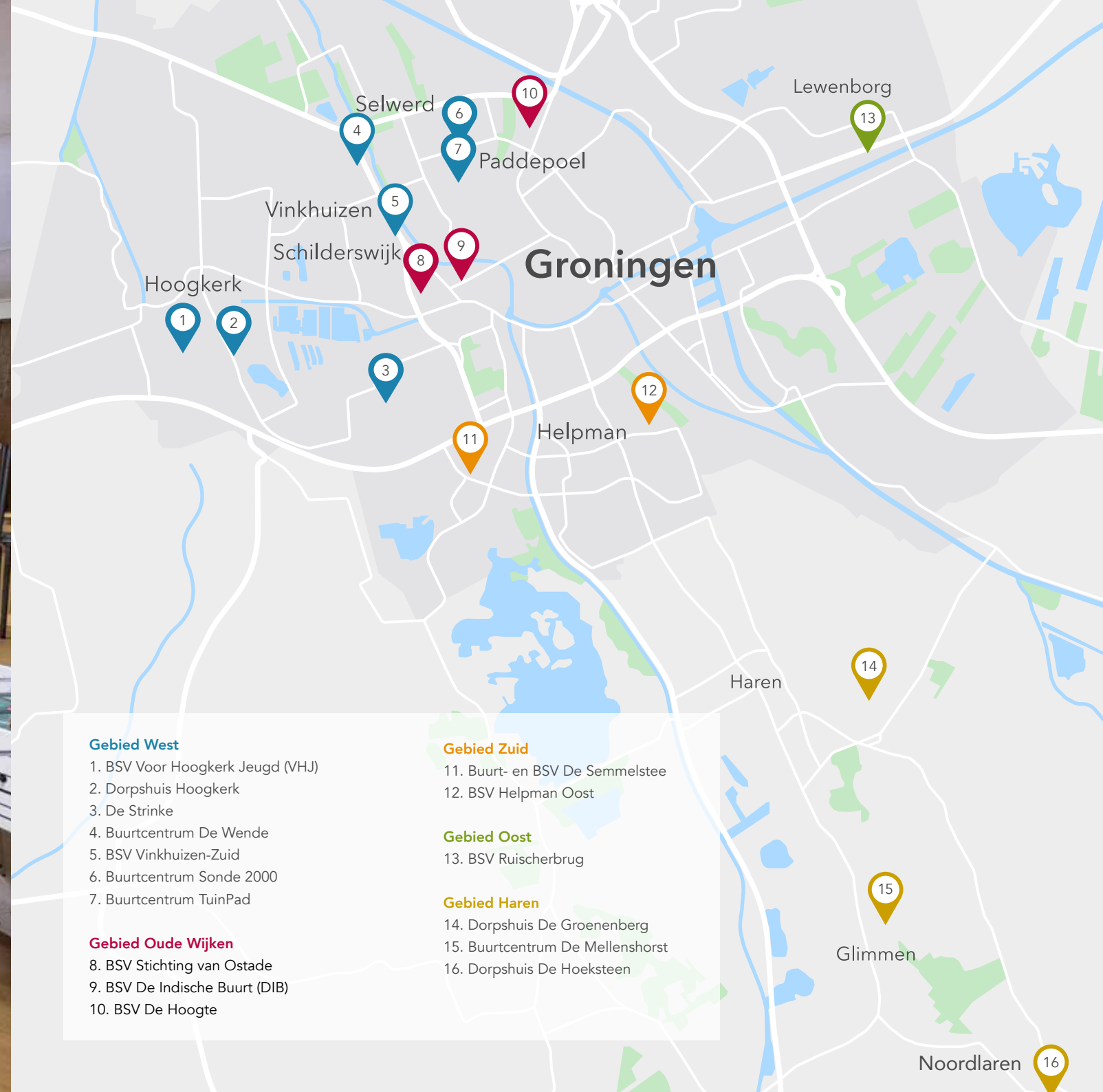
De grond kwam vrij nadat een aantal noodlokalen van basisschool De Petteflet waren verwijderd. Met De Petteflet en de BSO Huis de B kwam het bestuur tot het idee om de bestaande speeltuin fors uit te breiden. "Er zijn namelijk ontzettend veel kinderen uit de directe en omliggende buurten die er gebruik van maken."

Tijdens de inloopmiddag zijn wijkbewoners goed meegenomen in een schets van het plan. "We vroegen, wat vinden jullie ervan en hebben jullie ideeën? Daar hebben we goed naar geluisterd, want heel veel punten zijn doorgevoerd."

Met meerder partijen is de financiering rond gekomen, zoals Jantje Beton, de gemeente Groningen en de eigen Stichting van Ostade. "Opvallend was de opbrengst van een sponsorloop door De Petteflet en Huis de B georganiseerd. Maar liefst zeventienduizend euro. Daar keken we blij verrast van op!" Op dit moment worden de toestellen in de fabriek gemaakt en binnenkort wordt er een start gemaakt met de grondwerkzaamheden.



5. Gebieden en accommodaties



Gebied West

1. BSV Voor Hoogkerk Jeugd (VHJ)
2. Dorpshuis Hoogkerk
3. De Strinke
4. Buurtcentrum De Wende
5. BSV Vinkhuizen-Zuid
6. Buurtcentrum Sonde 2000
7. Buurtcentrum TuinPad

Gebied Oude Wijken

8. BSV Stichting van Ostade
9. BSV De Indische Buurt (DIB)
10. BSV De Hoogte

Gebied Zuid

11. Buurt- en BSV De Semmelstee
12. BSV Helpman Oost

Gebied Oost

13. BSV Ruischerbrug

Gebied Haren

14. Dorpshuis De Groenenberg
15. Buurtcentrum De Mellenshorst
16. Dorpshuis De Hoeksteen

6. Vooruitblik '23

Deelnemers

We zijn momenteel aan het inventariseren hoeveel uur professioneel beheer er nodig is bij de accommodaties in het gebied Haren en in welke vorm dit moet plaatsvinden voor de deelnemers. Ondanks de gesprekken die we hebben gevoerd met de gemeente en de besturen van de accommodaties op basis van het 'Geharmoniseerde Accommodatiebeleid', is er in 2022 geen actie ondernomen. De basissubsidie wordt bepaald door het sociaal-culturele activiteiten aanbod, naast de activiteiten van het WIJ-team bij de accommodaties.

Medewerkers

Afgelopen jaar is er geïnvesteerd in het welzijn van medewerkers, zowel individueel als in teamverband, om veilig en prettig te kunnen werken. Er is afgestemd op de behoefte en wens van elk team om te samenwerken en te recreëren, wat de onderlinge band heeft verstevigd. Individuele medewerkers hebben op maat zorg en aandacht ontvangen, zoals coaching, hulp bij administratie of het meegaan naar afspraken in het ziekenhuis. Tijdens een plenaire sessie van de Arbo is er inzicht verkregen in wat het betekent om veilig en prettig te kunnen werken. Op basis hiervan gaan we meer 'op maat' trainingen

aanbieden, zodat we beter kunnen inzoomen op de behoeften van onze medewerkers.

Opleiding en Training

Op alle locaties, behalve Hoogkerk, hebben medewerkers, vrijwilligers en mensen met een participatiebaan deelgenomen aan de training 'Samenwerken' gedurende meerdere dagdelen. De training heeft hen geholpen bij het communiceren en samenwerken op een veilige en professionele manier. Voor volgend jaar is er een onderzoek gepland om de behoeften en knelpunten per accommodatie of medewerker in kaart te brengen en, indien nodig, om nog meer op maat te werken.

Communicatie

We zijn blij met onze prachtige nieuwe website met een persoonlijke en professionele uitstraling. Er is een nieuw logo met een bijpassende huisstijl ontworpen.

Het logo van SGSB staat voor:

- samen,
- in georganiseerd verband,
- actief,
- gastvrij,
- voor mensen van alle leeftijden met verschillende afkomst voor wie de wijk of buurt verbindt.

Elke locatie heeft iets unieks en dat is duidelijk terug te vinden op de locatiepagina's van de website. Een mooi platform van waaruit we verder kunnen bouwen.



CONTACTGEGEVENS

SGSB

Rijksstraatweg 18

9752 AD Haren

050-5375050

post@sgsb.nl

www.sgsb.nl



Stichting
Gezamenlijk Stedelijk Beheer